



Relatório Anual 2025



Olá participante!

Seja bem-vindo ao Relatório Anual de Informações da CarrefourPrev referente ao exercício de 2025.

O plano de previdência complementar é um benefício que acompanha você ao longo da vida. Mais do que um apoio durante o período de trabalho, ele representa a construção de um patrimônio pessoal que poderá contribuir para sua segurança financeira no futuro e continuar fazendo parte da sua trajetória inclusive após a aposentadoria.

Por isso, acompanhar de perto o desempenho do plano é uma atitude importante dentro do planejamento financeiro de cada participante. As contribuições realizadas ao longo do tempo formam um patrimônio que é investido no mercado financeiro, seguindo diretrizes claras definidas na Política de Investimentos da entidade. Essas diretrizes buscam equilibrar dois objetivos essenciais: a busca por rentabilidade no longo prazo e, acima de tudo, a preservação do patrimônio acumulado.

Este Relatório Anual tem como propósito apresentar, de forma transparente, as principais informações sobre o plano e a gestão realizada ao longo do ano. Aqui você encontrará dados que ajudam a compreender e avaliar o funcionamento do plano, sua saúde financeira e patrimonial, os resultados dos investimentos, o resumo da Política de Investimentos, a situação atuarial, além de outras informações relevantes sobre a administração da entidade.



Acreditamos que o acesso a essas informações é fundamental para que cada participante possa acompanhar a evolução de seu patrimônio previdenciário e tomar decisões cada vez mais conscientes em relação ao seu futuro.

Em um cenário econômico e financeiro que exige atenção e planejamento, acompanhar seus recursos e entender como eles estão sendo administrados torna-se ainda mais importante. O mundo está em constante transformação e os últimos anos têm mostrado que mudanças podem acontecer de forma rápida e inesperada.

Nesse contexto, planejar, proteger e acompanhar o seu patrimônio é uma das melhores formas de construir um futuro com mais tranquilidade. E é com esse compromisso que seguimos trabalhando todos os dias: para cuidar, com responsabilidade e transparência, dos recursos que ajudam a viabilizar os projetos de vida de cada participante.

Esperamos que este Relatório contribua para ampliar seu conhecimento sobre o plano e fortalecer ainda mais essa jornada de construção da segurança financeira para o amanhã.

Conte sempre conosco.

Atenciosamente.

CarrefourPrev

Canais de Comunicação

0800 000 2099

carrefour_prev@conduent.com

www.carrefourprev.com.br



Sobre a CarrefourPrev

A CarrefourPrev - Sociedade de Previdência Complementar é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), sem fins lucrativos, sediada em São Paulo (SP). A entidade é o fundo de pensão dos colaboradores do Grupo Carrefour no Brasil e tem como principal objetivo oferecer aos seus participantes uma renda complementar à aposentadoria do INSS.

Criada para apoiar o planejamento financeiro de longo prazo dos empregados das empresas patrocinadoras, a CarrefourPrev administra planos de previdência complementar que permitem aos participantes formar uma reserva ao longo da vida profissional e transformá-la em renda na aposentadoria.

A entidade atua em conformidade com a legislação do sistema de previdência complementar fechado e é supervisionada pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc). Com gestão responsável dos recursos e foco na segurança dos planos administrados, a CarrefourPrev contribui para promover maior tranquilidade financeira e qualidade de vida para seus participantes e beneficiários ao longo do tempo.

Patrocinadores do Plano

Em um plano de previdência complementar fechado (EFPC), as patrocinadoras são as empresas que oferecem e apoiam o plano de previdência aos seus empregados, contribuindo para a formação da reserva que será utilizada no futuro como renda complementar à aposentadoria.

A seguir, apresentamos as empresas patrocinadoras do Plano CarrefourPrev:

- Carrefour Com. e Indústria Ltda.
- Comercial de Alimentos Carrefour S.A.
- CarrefourPrev Soc. de Prev. Complementar
- Associação dos Lojistas do Shopping Butantã
- Banco Carrefour S.A.
- Nova Tropi Gestão de Empreendimentos Ltda.
- Verparinvest S.A.
- CSF Administradora e Corretora de Seguros Eireli



Participantes

Assistidos

337

Ativos

12.502

BPD
(Benefício Proporcional Diferido)

28.569

Autopatrocinados

185

Participantes totais nos últimos 3 anos

44.218

2023

41.923

2024

41.593

2025

Patrimônio da Entidade em 2025

R\$ 699,1 milhões

Contribuições recebidas em 2025

R\$ 40,0 milhões

Benefícios pagos em 2025

R\$ 43,3 milhões



Artigo

O futuro não é mais como era antigamente

Durante muito tempo, o planejamento da vida financeira parecia seguir um roteiro relativamente previsível: estudar, trabalhar por alguns anos, se aposentar e contar com a previdência pública como principal fonte de renda nessa etapa da vida. Hoje, no entanto, essa realidade mudou.

Vivemos em um mundo em constante transformação. Mudanças econômicas, avanços tecnológicos, novas formas de trabalho e o aumento da expectativa de vida tornaram o futuro menos previsível do que no passado. Ao mesmo tempo, as pessoas estão vivendo mais, o que é uma excelente notícia, mas também significa que será necessário planejar recursos para sustentar um período maior após a aposentadoria.

Nesse contexto, a segurança financeira passa a desempenhar um papel ainda mais importante. Ter recursos acumulados ao longo da vida ajuda a garantir tranquilidade, autonomia e qualidade de vida nos anos da longevidade, permitindo que cada pessoa possa aproveitar essa fase com mais liberdade e menos preocupações.

Outro fator relevante é o próprio funcionamento da previdência social. O sistema público brasileiro opera majoritariamente no modelo de repartição simples, no qual os trabalhadores da ativa financiam os benefícios pagos aos aposentados de hoje. Com o envelhecimento da população e a redução relativa do número de contribuintes, esse modelo enfrenta desafios crescentes, o que tem levado a reformas e ajustes ao longo dos anos.



Artigo

Isso não significa que a previdência social deixará de existir, mas reforça a importância da responsabilidade individual na construção de uma reserva financeira complementar para o futuro. Cada vez mais, planejar, poupar e investir ao longo da vida tornam-se atitudes essenciais para quem deseja manter seu padrão de vida após encerrar a fase profissional.

É nesse cenário que o planejamento financeiro ganha protagonismo. Construir patrimônio de forma gradual, acompanhar sua evolução e tomar decisões conscientes ao longo do tempo são passos fundamentais para transformar incertezas em oportunidades de preparação.

O futuro pode ser menos previsível do que era antigamente, mas isso não significa que ele precise ser incerto para quem se prepara. Construir uma reserva financeira ao longo da vida é uma forma de transformar o tempo em aliado, criando as condições para atravessar mudanças com mais segurança e tranquilidade.

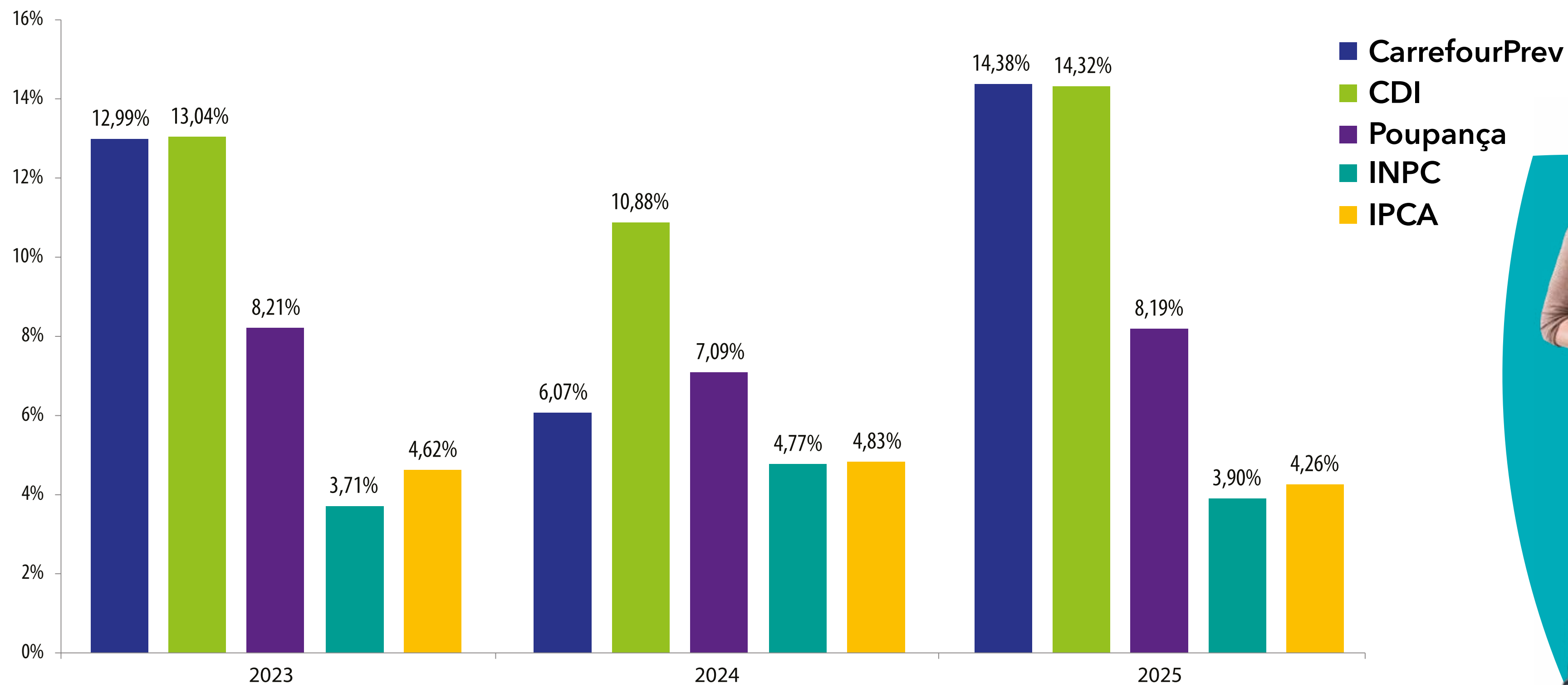
Mais do que acumular recursos, planejar o futuro é investir em liberdade de escolha: a liberdade de viver a longevidade com autonomia, de manter qualidade de vida e de seguir realizando projetos mesmo após o encerramento da vida profissional. Em um mundo que muda rapidamente, cuidar hoje do patrimônio que sustentará o amanhã é uma das decisões mais importantes para construir um futuro sólido e cheio de possibilidades.



Investimentos

Rentabilidade Líquida do seu Plano

Comparativo da rentabilidade líquida* da CarrefourPrev com os principais índices econômicos (CDI, poupança, INPC e IPCA).



* A rentabilidade já considera o desconto das despesas administrativas de investimentos

Importante: Analise a rentabilidade do seu Plano CarrefourPrev levando em conta duas premissas: a situação econômica no período e o propósito dos investimentos, que é o longo prazo, uma vez que os recursos serão utilizados para proporcionar renda no decorrer da aposentadoria. Por este motivo, o intuito das aplicações financeiras é obedecer a critérios de segurança e longo prazo, podendo não apresentar robustez na rentabilidade imediata.



Investimentos

Resumo do Demonstrativo dos Investimentos 2025

Alocação dos Recursos do Plano (em R\$/milhões)		
Segmentos	Valor	%
Renda Fixa	527,2	75
Renda Variável	56,9	8
Investimentos Estruturados	94,2	13
Investimentos no Exterior	20,8	3
Total	699,0	100

Alocação dos Recursos PGA (em R\$/mil)		
Segmentos	Valor	%
Renda Fixa	339,2	75
Renda Variável	36,6	8
Investimentos Estruturados	60,6	13
Investimentos no Exterior	13,3	3
Total	449,8	100

Alocação dos Recursos da Entidade (em R\$/milhões)		
Segmentos	Valor	%
Renda Fixa	527,3	75
Renda Variável	56,9	8
Investimentos Estruturados	94,1	13
Investimentos no Exterior	20,8	3
Total	699,1	100



Investimentos

Resumo do Demonstrativo dos Investimentos 2025

Alocação em dez/2025			
Segmentos	Alocação em dez/25	Política de Investimentos	
		Mínimo	Máximo
Renda Fixa	75,41%	45%	100%
Renda Variável	8,14%	0%	20%
Empréstimos e Financiamentos	0%	0%	10%
Investimentos Estruturados	13,47%	0%	15%
Investimentos no Exterior	2,97%	0%	10%

Recursos com Gestão Terceirizada (em R\$ /milhões)			
Gestor de Recursos	Valores em R\$	% gestores	% recursos garantidores
BNP Paribas	224.4	32.1%	32.1%
Itaú Asset	395.7	56.6%	56.6%
XP	48.8	7%	7%
VINCI	30.2	4.3%	4.3%



Investimentos

Resumo do Demonstrativo dos Investimentos 2025

Rentabilidade dos Investimentos da Entidade por Segmento	
Segmentos	Retorno Bruto
Renda Fixa	11,30%
Benchmark:	14,18%
Renda Variável	36,78%
Benchmark:	33,45%
Investimentos Estruturados	19,08%
Benchmark:	14,32%
Investimentos no Exterior	7,97%
Benchmark:	6,17%
Total	14,82%

Custos Relacionados a Gestão dos Recursos (em R\$)	
Descrição	Total
Consultoria	106.705
PIS/COFINS	255.667
CETIP	33.923
Tx. Custódia	299.371
Total	695.667

Investimentos

Resumo da Política de Investimentos 2026

Alocação dos recursos do plano de benefícios CarrefourPrev entre os segmentos

Plano	Mínimo	Máximo	Alvo
Renda Fixa	45%	100%	77,5%
Renda Variável	0%	20%	7,5%
Investimentos Estruturados	0%	15%	10 %
Investimentos no Exterior	0%	10%	2,5%
Imóveis	0%	0%	0%
Operações com Participantes	0%	10%	2,5%

Benchmarks

Plano CarrefourPrev

Índice de referência estabelecido para o Plano CarrefourPrev:

- 77,5% Benchmark de Renda Fixa + 7,5% Benchmark de Renda Variável + 10,0% Benchmark de Investimentos Estruturados + 2,5% Benchmark de Investimentos no Exterior + 2,5% INPC+3,34%.

Ele deve ser perseguido pelos gestores num horizonte de longo prazo como índice de referência para a carteira consolidada.



Investimentos

Resumo da Política de Investimentos 2026

Segmento	Benchmark	Tipo de Gestão e Meta de Retorno	Risco
Renda Fixa	60% IMA-S + 10% IRF-M + 25% IMA-B5 + 5% IMA-B5+	Ativa, com objetivo de superar o benchmark + 0,5% a.a., antes das taxas de administração, no ano civil.	Aceita-se um nível de benchmark VaR de 1,0% em relação ao benchmark, para o período de 21 dias úteis e intervalo de confiança de 95%.
Renda Variável	IBrX	Ativa, com objetivo de superar o benchmark + 1% a.a., antes das taxas de administração, no ano civil.	Aceita-se um nível de benchmark VaR de 8% em relação ao IBrX, para o período de 21 dias úteis e intervalo de confiança de 95% para a carteira consolidada.
Investimentos Estruturados	CDI	Ativa, com objetivo de superar o benchmark + 0,5 %a.a., antes das taxas de administração, no ano civil.	A volatilidade do segmento, entendida como o desvio-padrão, calculada com base na rentabilidade dos últimos 252 dias úteis, não poderá exceder 3,0% ao dia.
Investimentos no Exterior	MSCI World Index (Em Reais)	Ativa, com objetivo de superar o benchmark+1% a.a., antes das taxas de administração, no ano civil.	Aceita-se um Tracking error de 2,0% ao dia em relação ao benchmark, calculado com base nas rentabilidades diárias dos últimos 252 dias úteis.

Operações com Participantes

- Benchmark: INPC+3,34% a.a.

As regras do programa de empréstimos a participantes e condições para o seu funcionamento, incluindo limites, prazos e remuneração / custos estão descritas no Regulamento do Plano, aprovado em 17/12/2021, com base no estudo realizado em 2020 para este fim.

Investimentos

Resumo da Política de Investimentos 2026

Controle de riscos

Os investimentos do plano estão sujeitos a diferentes tipos de riscos inerentes ao mercado financeiro. Para garantir uma gestão prudente dos recursos, a entidade adota procedimentos de controle e monitoramento desses riscos, em conformidade com a legislação aplicável e com as diretrizes estabelecidas na Política de Investimentos.

O acompanhamento é realizado mensalmente por meio de relatórios elaborados pelos gestores dos recursos e pela consultoria especializada contratada pela entidade.

Entre os principais riscos monitorados estão:

Risco de mercado	Relacionado às oscilações de preços e taxas nos mercados financeiros. Esse risco é acompanhado por meio de indicadores como VaR (Value at Risk) e testes de estresse, que simulam cenários adversos para avaliar possíveis impactos na carteira de investimentos.
Risco de crédito	Refere-se à possibilidade de inadimplência por parte dos emissores dos títulos. Para mitigar esse risco, são considerados critérios rigorosos de análise e classificação de crédito, incluindo ratings atribuídos por agências especializadas e limites de concentração por emissor.

Risco de liquidez	Diz respeito à capacidade de converter investimentos em recursos disponíveis para o pagamento de obrigações do plano. Para isso, busca-se priorizar ativos com boa liquidez e acompanhar continuamente o fluxo de ativos e passivos.
Risco operacional	Relacionado a falhas em processos, sistemas ou controles internos. Esse risco é gerenciado por meio de procedimentos de controle e governança adotados pela entidade e pelos gestores de recursos.
Risco legal	Associado ao cumprimento da legislação vigente e das normas estabelecidas na Política de Investimentos.
Risco sistêmico	Refere-se à possibilidade de eventos ou crises que afetem o sistema financeiro de forma ampla, impactando os mercados e os ativos investidos.

A gestão e o monitoramento desses riscos têm como objetivo preservar o equilíbrio e a segurança dos investimentos, contribuindo para a sustentabilidade dos planos no longo prazo.

Parecer Atuarial

O parecer atuarial apresenta, de forma objetiva, a avaliação da saúde financeira dos planos de benefícios. Nele, são analisados os compromissos futuros com participantes e assistidos e verificado se os recursos disponíveis são suficientes para honrá-los ao longo do tempo.

Com base em premissas e métodos técnicos, o parecer indica o nível de equilíbrio dos planos e eventuais necessidades de ajustes. Esse acompanhamento é fundamental para garantir a sustentabilidade dos benefícios e dar transparência às informações apresentadas neste relatório.

O que é considerado em uma avaliação atuarial?

A avaliação atuarial estima o custo de um plano de benefícios no longo prazo, considerando tanto quem já recebe benefícios quanto quem ainda irá se aposentar.

Para isso, são analisados principalmente:

- Pagamentos futuros de benefícios (atuais e futuros)
- Perfil dos participantes (idade, aposentadoria, dependentes)
- Premissas econômicas (juros, inflação, crescimento salarial, reajustes)
- Premissas biométricas (mortalidade, invalidez, rotatividade)

Com base nessas projeções e hipóteses, é possível avaliar o equilíbrio e a sustentabilidade do plano ao longo do tempo.

Agora, confira o parecer sobre a situação atuarial do Plano de Benefícios CarrefourPrev, bem como os principais números que levaram à conclusão. Vale ressaltar que a avaliação atuarial foi realizada pela Willis Towers Watson, consultoria especializada em Previdência.

“Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Benefícios CarrefourPrev da Entidade, informamos que o plano está superavitário, tendo suas obrigações integralmente cobertas pelo Patrimônio de Cobertura do Plano.

As provisões matemáticas apresentadas neste parecer são estimativas e baseadas em premissas sobre eventos futuros. Determinadas regras do plano, julgadas imateriais do ponto de vista atuarial, não são avaliadas. Outras regras são calculadas por aproximação na avaliação atuarial para apuração dos compromissos do plano. A WTW adota aproximações em seus cálculos que, de acordo com sua avaliação, não resultam em diferença expressiva em relação aos resultados que seriam obtidos usando cálculos mais detalhados ou dados mais precisos.

As premissas atuariais adotadas foram determinadas através de estudos técnicos de adequação elaborados conforme a legislação vigente à época dos estudos e tais estudos são considerados válidos para a avaliação atuarial tratada neste parecer.

Parecer Atuarial

Futuras avaliações atuariais podem apresentar resultados diferentes dos registrados neste parecer devido a diversos fatores, dentre eles destacamos: experiência do plano diferente da prevista nas premissas econômicas ou demográficas; alteração nas premissas econômicas ou demográficas; mudança nas regras do plano e/ou na legislação; e eventos significativos ocorridos na(s) patrocinadora(s), tais como reestruturações, aquisições e alienações. Os resultados apresentados neste parecer estão diretamente vinculados à precisão e integridade dos dados e informações de responsabilidade da entidade e sua(s) patrocinadora(s).

Este parecer atuarial foi elaborado com o propósito de apresentar os resultados da avaliação atuarial do Plano em 31/12/2025 à Entidade, ao(s) patrocinador(es) do Plano, seus participantes e assistidos. Este documento não se destina ou deve ser utilizado para outros fins. Qualquer outro destinatário será considerado como tendo concordado que a WTW tem responsabilidade apenas com o contratante dessa avaliação atuarial em relação a todas as questões relativas a este documento, e se basear neste documento não resultará na criação de qualquer direito ou responsabilidade pela WTW."

Rio de Janeiro, 06 de março de 2026.

Helio Okuma
MIBA nº 1.297

Felipe Reis de Miranda
MIBA nº 3241

Posição Financeira em 31/12/2025	R\$
Patrimônio de Cobertura do Plano	699.099.086,49
Provisões Matemáticas	698.876.232,33
Benefícios Concedidos	130.797.670,31
Benefícios a Conceder	568.078.562,02
Equilíbrio Técnico	222.854,16
Fundos	2.559.004,74
Fundos Previdenciais	2.559.004,74

Plano de Custeio

Patrocinadoras

De acordo com a Lei Complementar nº 109/2001, as patrocinadoras deverão efetuar, a partir de 01/04/2026:

- Contribuições mensais normais equivalentes a 0,01% da folha de salários de participantes, do plano, correspondentes ao custo normal;

	Custo do Ano (%)
Benefício de invalidez e morte (projeção)	0,01%
Total	0,01%

- Contribuições Normal e Suplementar, definidas no regulamento, estimadas em 1,80% e em 0,05% da folha de salários, respectivamente

As despesas administrativas do Plano, em conformidade com seu regulamento, serão custeadas pelo Retorno de Investimentos.

As patrocinadoras poderão, durante o exercício de 2026, desde que haja saldo suficiente, utilizar o Fundo Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar (Fundo de Sobras de Contribuição de Patrocinadora) para abater suas contribuições mensais de Risco, Normais e Suplementares através de reversão mensal. Uma vez o saldo desse fundo não sendo suficiente ou nulo, caberá às patrocinadoras realizarem as contribuições parcialmente ou totalmente.

Participantes

As contribuições mensais dos participantes deverão ser praticadas conforme previsto no regulamento do plano, que foram estimadas em 31/12/2025 em 2,35% da folha de salários de participantes.

Autopatrocínados

Os participantes que optaram pelo instituto do autopatrocínio deverão efetuar as contribuições de participante e de patrocinadora. As despesas administrativas dos autopatrocínados também serão custeadas pelo retorno dos investimentos.

Benefícios Proporcionais Diferidos

As despesas administrativas dos participantes em aguardo do recebimento do benefício proporcional diferido também serão custeadas pelo retorno dos investimentos.

Fontes dos Recursos e vigência do plano de custeio

A seguir temos os valores estimados das contribuições a serem realizadas para o plano de benefícios por participantes, assistidos e patrocinadores, em reais e em percentual da folha de participação.

Data início vigência do plano de custeio 01/04/2026	Patrocinador	Participante
Valor Custeio Normal	16.184.021,68	20.558.095,44
Taxa Custeio Normal	1,85%	2,35%

Tendo em vista a natureza do plano de benefícios e a vinculação, nesse tipo de plano, da contribuição patronal com os fatos efetivamente ocorridos tais como salários realmente pagos, contribuições realizadas pelos participantes e índice de adesão ao plano, as taxas de contribuição definida apresentadas neste parecer são estimativas, podendo, portanto, deixar de coincidir com as taxas efetivamente praticadas.



Despesas Administrativas (Em mil/R\$)

Como em qualquer organização, nós temos despesas para cuidar do futuro dos nossos participantes, custeando a administração do plano, gestão dos investimentos e todos os serviços necessários para suportar o nosso plano dentro da legislação, com rigor e governança. A seguir, nós apresentamos todas as nossas despesas de forma transparente e discriminada por categoria.

Confira as despesas administrativas da CarrefourPrev em 2025, comparando com o ano de 2024.

Descrição	2025	2024
Pessoal e Encargos	1.027	912
Treinamentos, congressos e seminários	11	9
Viagens e estadias	68	-
Serviços de terceiros	3.577	3.026
Despesas Gerais	499	964
Tributos	316	310
TOTAL	5.498	5.221



Despesas Administrativas

Indicadores de Gestão

Indicadores	2025	2024
Despesa sobre Patrimônio	0,78%	0,83%
Despesa sobre Receita	100,00%	100,00%
Despesa de Pessoal sobre Despesa Total	18,68%	17,47%
Despesa sobre Recursos Garantidores	0,78%	0,83%
Despesa Per Capita	R\$ 116	R\$ 110
Taxa de Administração	0,78%	0,83%

Fontes de Custeio das Despesas

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, aprovado pelo Conselho Deliberativo da CarrefourPrev, e estão em conformidade com a Resolução CNPC nº 62, datada de 09 de dezembro de 2024 e alterações posteriores:

- **Custeio Administrativo da Gestão Previdencial**

Correspondem às entradas de contribuições administrativas mensais das patrocinadoras, autopatrocinados e BPD's, conforme previsto no regulamento e no plano de custeio e no orçamento anual da Entidade.



Glossário

Ativos do Plano

Total de recursos financeiros e investimentos acumulados pelo plano para pagar os benefícios presentes e futuros.

Assistido

Participante que já está recebendo benefício (aposentadoria ou pensão) pelo plano.

Benefício

Valor pago ao participante ou aos seus dependentes, conforme as regras do regulamento do plano.

Contribuição

Valor pago pelo participante e/ou pela patrocinadora para formação da reserva previdenciária.

Déficit

Situação em que os recursos do plano são insuficientes para cobrir todas as obrigações futuras projetadas.

Superávit

Situação em que os recursos do plano superam as obrigações futuras projetadas.

Equilíbrio Atuarial

Condição em que os ativos do plano são suficientes para cobrir seus compromissos futuros.

EFPC (Entidade Fechada de Previdência Complementar)

Instituição sem fins lucrativos que administra planos de previdência complementar para empregados de empresas patrocinadoras.

Governança

Conjunto de práticas e controles que asseguram gestão responsável, transparente e alinhada aos interesses dos participantes.

Meta Atuarial

Rentabilidade mínima que o plano precisa alcançar para manter o equilíbrio financeiro no longo prazo.



Glossário

Meta de Investimentos

Objetivo de rentabilidade estabelecido na Política de Investimentos do plano.

Participante Ativo

Empregado inscrito no plano que ainda está contribuindo e acumulando recursos.

Passivo Atuarial

Valor estimado de todos os compromissos futuros do plano com participantes e assistidos.

Patrocinadora

Empresa que oferece o plano de previdência complementar aos seus empregados.

Política de Investimentos

Documento que estabelece as diretrizes, limites e estratégias para aplicação dos recursos do plano.

Reserva Matemática

Valor acumulado individualmente para custear o benefício futuro do participante.

Rentabilidade

Resultado obtido pelos investimentos do plano em determinado período.

Regulamento do Plano

Documento que estabelece as regras de funcionamento, direitos e deveres do plano de previdência.

Tábua de Mortalidade

Estudo estatístico utilizado na avaliação atuarial para estimar a expectativa de vida dos participantes.

Todos os documentos apresentados já foram encaminhados para o controle e a verificação da PREVIC, que tem como uma de suas principais missões proteger os interesses dos participantes.

